

*Surclassée dans la strate géographique des villes de plus de 20 000 à 40 000 habitants, Louviers se tourne résolument vers l'avenir.*

*Commune centre de la communauté d'agglomération Seine-Eure (72 867 habitants, 40 communes), véritable cœur battant de l'industrie normande, elle a vocation à devenir une cité du numérique*

*Louviers déploie en parallèle des actions complémentaires visant à améliorer la qualité de vie des citoyens, forte de ses nombreuses infrastructures culturelles (Conservatoire de Musique, Médiathèque, Gare aux Musiques, Salles de Spectacle), la ville compte plusieurs festivals : Jazz, Piano et un musée labellisé "musée de France".*

*Reconnue pour sa politique sportive dynamique et innovante, avec des équipements « dernière génération », elle affiche également une politique forte envers la jeunesse et la famille tant au niveau de ses actions que de ses équipements.*

## **Un chargé de mission pour la préfiguration de la régie de quartier de Louviers (H/F)**

Cadres d'emplois (catégorie A) : Attaché

CDD d'un an à temps complet avec possibilité d'évoluer en CDI

La Régie de Quartier se fixe pour objectif de favoriser l'implication des habitants dans l'amélioration de leur cadre de vie.

Elle a vocation à développer des activités économiques et sociales afin de :

- Mettre en place des services de proximité, qui répondent aux besoins des habitants et des partenaires publics
- Favoriser l'accompagnement socioprofessionnel des habitants et une formation par le travail
- Faciliter les relations entre les habitants et les institutions
- Impliquer les habitants dans la vie du quartier

Plusieurs domaines d'activité sont pressentis : second œuvre bâtiment, entretien d'espace publics et d'espaces verts...

### **Missions :**

Le ou la chargé-e de mission devra construire en 18 mois le portage administratif et financier de la Régie de de Quartier.

Placé-e dans un premier temps sous la responsabilité du Directeur du Pôle Politique Educative, en tant qu'agent municipal, il ou elle aura pour principales tâches d'installer la gouvernance, de conclure des marchés, de constituer l'équipe de salariés, d'œuvrer à l'obtention du label Régie de Quartier. Cette mission accomplie, et en fonction de critères qui sont à définir, le ou la chargé-e de mission deviendra directeur ou directrice de la Régie de de Quartier.

### **Prospection / analyse**

- Analyse de l'environnement local (contexte socio-économique, tissu associatif, recensement des besoins...)
- Développement du partenariat économique et social
- Recherche de nouveaux marchés
- Recherche de financements

### **Gestion de projets / Développement économique**

- Conception, développement et structuration de projets en lien avec les besoins du territoire, et en partenariat avec les acteurs du territoire

- Réponse aux appels à projets
- Réponse à des appels d'offre
- Suivi des dossiers, conventions et marchés

#### **Gestion des ressources humaines**

- Recrutement de l'équipe salariée
- Encadrement de l'équipe (suivi des formations, entretiens d'évaluation...)
- Gestion des salaires (fiches de paye)
- Animation du collectif de travail

#### **Gestion administrative et financière**

- Réalisation des budgets prévisionnels de fonctionnement et d'investissement
- Suivi financier de la structure
- Réalisation de bilans financiers

#### **Coordination / animation**

- Relation permanente avec le bureau et le conseil d'administration
- Préparation et participation aux instances politiques de l'association (Bureau, conseil d'administration, assemblée générale)
- Formalisation du projet associatif en vue de l'obtention du label

#### **Communication / Représentation**

- Représentation de la collectivité
- Travail de communication sur les activités et les projets de la Régie de Quartier

#### **Compétences requises :**

- Formation de niveau bac +3 à bac +5 ou équivalence
- Compétences et appétence pour le fonctionnement associatif, le développement local et la gestion de projets multi partenariaux complexes.
- Connaissance des mesures et dispositifs d'insertion, de la politique de la ville
- Compétences solides en gestion d'organisation : gestion budgétaire ; droit social ; management et gestion des ressources humaines.
- Maîtrise de l'outil informatique
- Expérience de direction souhaitée
- Qualité rédactionnelle
- Capacité de négociation
- Aptitudes relationnelles
- Forte autonomie
- Goût du terrain

#### **POSTE A POURVOIR POUR LE 1er septembre 2019**

**Adressez votre candidature avant le 22 juin 2019 à :**

Monsieur le Maire  
Direction des Ressources Humaines  
HOTEL DE VILLE  
19 rue Pierre Mendès France  
27406 LOUVIERS CEDEX