



Fiche de poste Chef-fe de projet national

Contexte

Dans les territoires et plus spécifiquement dans les Quartiers Politique de la Ville (QPV), les collectivités ou l'Etat assument la fonction de « Chef de file » et animent les démarches institutionnelles liées aux projets territoriaux. S'ils sont légitimes pour mobiliser les acteurs, la réussite des territoires dépend également de la capacité de l'ensemble d'entre eux (Associations, Entreprises, habitants) à coopérer et de la qualité des processus collectifs. L'aptitude à fédérer les acteurs, à animer les réunions pour que celles-ci soient mobilisantes et efficaces, à animer des processus de coopération, apporte une plus-value nécessaire aux projets de territoires.

Bleu Blanc Zèbre (BBZ), la Fédération des Centres Sociaux et socioculturels de France (FCSF) et le Comité National de Liaison des Régies de Quartiers (CNLRQ) en partenariat avec le Commissariat Général à l'Egalité des Territoires (CGET), lancent une démarche collective, expérimentale et partagée sur 15 territoires : elle vise à favoriser les collaborations locales et multi-territoriales dans les QPV.

Cette démarche sera portée par des structures locales des réseaux (5 Régies de Quartier, 5 centres sociaux, 5 Zèbres) sur chacun des territoires ; et pilotée et animée, au niveau national, par les trois têtes de réseau qui s'appuieront, pour ce faire, sur un-e chef-fe de projet unique.

Rôle

Le chef de projet aura pour fonction :

- Animer et accompagner le réseau des 15 animateurs territoriaux :
 - Organiser des temps de rencontre, de travail et d'échange avec ces animateurs,
 - Être une personne ressource identifiée, pour les aider à mener au mieux leur mission
 - Garantir de la cohérence (respect de principes socles ; partage d'un processus et d'outils de travail ; etc.) dans la mise en œuvre de chacune des 15 démarches locales
- Capitaliser :
 - Construire avec les parties prenantes les critères d'évaluation du projet
 - Contribuer à l'évaluation nationale
 - construire les outils de capitalisation en lien avec l'expérimentation (outils méthodologiques, ...)

- Gérer le projet :
 - Mettre en place et faciliter la gouvernance du projet
 - Piloter la feuille de route nationale du projet à 2 ans
 - Animer des événements d'envergure nationale avec de multiples parties prenantes (associations, Etat, collectivités, entreprises)
 - Contribuer au suivi budgétaire du projet
 - Contribuer au suivi des partenariats nationaux

Profil

Ce poste intègre une importante dimension relationnelle et de coopération avec les cadres et élu-es des 3 réseaux, ainsi qu'avec les partenaires.

Expérience requise

- Gestion de projet à l'échelle nationale
- Animation de réunion (outils participatifs de créativité, de débat, de priorisation / décision...)
- Animation de réseau et démarches de diagnostic partagé
- Suivi partenarial
- Outils / méthodes d'évaluation
- Gestion de projet complexe mobilisant une grande diversité de parties prenantes
- *Une connaissance fine des acteurs et du cadre de la politique de la Ville serait un plus, de même que quelques années d'investissement dans le tissu associatif*

Compétences et savoir-faire

- aptitude à se mettre au service d'un projet associatif,
- compréhension du sens politique d'un système de travail collectif à dimension nationale et à différentes échelles,
- aptitude au travail en coopération avec différents acteurs : bénévoles, salarié-es et partenaires,
- pratique du mode projet pour l'élaboration et la réalisation d'actions complexes, pratique des différents modes de travail collaboratif (en présentiel ou/et à distance),
- pratique des principaux logiciels de traitement de texte et quelques compétences de communication (écrit, web, ...)

Caractéristiques personnelles :

- grande rigueur, personne structurée et structurante
- grande capacité d'écoute, de dialogue, de pédagogie et de négociation
- capacité à travailler avec des élu-es associatifs,
- esprit d'analyse et de synthèse, capacités à communiquer, à argumenter,
- aisance dans la communication orale,
- capacité rédactionnelle confirmée,
- disponibilité et ouverture d'esprit.

Aspects pratiques

Lieu :

Poste basé à PARIS (75018), avec des déplacements fréquents sur l'ensemble du territoire national. Le poste sera porté par la Fédération des centres sociaux et socio-culturels de France pour le compte des 3 réseaux partenaires.

Type de contrat :

Il s'agit d'un contrat de droit privé à durée déterminée de 18 mois - possibilité de CDI à l'issue de la mission si l'expérimentation est étendue.

Rémunération :

Le coefficient proposé est issu de la grille de classification de la convention collective ALISFA :

Emploi repère : CADRE FEDERAL pesée 680 – 54,60 € (valeur point annuel)
soit un salaire brut mensuel pour 1 temps plein de 3094 €

Délai de prise de fonction :

Ce poste est à pourvoir en septembre 2019.

Démarche de recrutement :

Les candidatures sont à envoyer avant le 3 juillet minuit. Les entretiens auront lieu le 15 juillet à Paris.

Les candidatures (lettre de motivation + CV) sont à envoyer par mail à Madame Juliette Demoulin - Déléguée Nationale : juliette.demoulin@centres-sociaux.fr