



Nous recherchons

La Directrice – le Directeur

Contexte

L'Association Trajectoire Régie de Territoire Royan Atlantique, a été créée en 2010, sous l'impulsion des trois centres sociaux du territoire et de la Communauté d'Agglomération Royan Atlantique, et est labélisée par le Comité National des Régies de Quartier et de Territoire depuis 2013.

L'association est conventionnée par l'Etat « Ateliers Chantiers d'Insertion ». Elle intervient dans différents domaines liés à l'aménagement du territoire et au développement durable et développe des supports d'activités autour de trois pôles principaux : l'entretien et l'aménagement d'espaces verts et naturels ; le nettoyage d'espaces publics (abris bus et poteaux, terrains d'accueil et de passage des gens du voyage, trottoirs...) ; le maraîchage. D'autres supports d'activités viennent occasionnellement en complément.

Missions

Sous la responsabilité du Président, par délégation du Conseil d'Administration, la Directrice/le Directeur, assure la gestion globale de l'Association, en cohérence avec l'objet social, les orientations stratégiques et les valeurs de l'Association.

- Encadrer et manager une équipe de 10 salarié.e.s permanents (10 ETP) composée d'une Secrétaire chargée notamment de la comptabilité, des paies et du social ; d'une Accompagnatrice Socioprofessionnelle ; d'une chargée de développement ; de six Encadrant.e.s Techniques d'Insertion ; de 32 salarié.e.s en CDDI (23.25 ETP) en moyenne mensuelle,
- Assurer la gestion administrative et financière de l'Association (Budget µ entre 1 et 1.2 M€) : élaborer le budget prévisionnel annuel, suivre et contrôler sa réalisation mensuellement ; effectuer les demandes de financements et de subvention ; rédiger le rapport d'activité et les bilans relatifs aux différentes actions,
- Planifier, organiser et superviser l'ensemble des activités. Les mettre en œuvre et veiller à leur développement ou leur consolidation, selon les objectifs de qualité à atteindre et ce en cohérence avec le projet associatif,
- Veiller au parcours d'insertion des salariés en CDDI en lien avec l'Accompagnatrice Socioprofessionnelle et les Encadrant.e.s techniques d'Insertion,
- Tisser des liens avec les acteurs et les entreprises du territoire,
- Réaliser l'ensemble des mémoires techniques, des devis et offres commerciales ainsi que les dossiers de réponse aux appels d'offres,
- Impulser et entretenir, sur délégation formalisée du Président, les partenariats économiques et institutionnels utiles et nécessaires au développement et au fonctionnement de la structure (Etat, Collectivités, financeurs, partenaires socio-économiques...) et travailler en étroite collaboration avec eux. Développer des activités de lien social en partenariat avec les acteurs locaux,
- Rendre compte régulièrement au Bureau de l'Association et à son Président. Préparer et participer aux instances politiques de l'Association, Conseils d'Administrations et Assemblées Générales.

Compétences

- Très bon.ne gestionnaire. Maîtrise de la gestion financière,
- Connaissance du monde associatif, des dispositifs d'insertion et de la politique de la ville,
- Maîtrise de la gestion du personnel, capacité à accompagner et dynamiser une équipe de salariés,
- Expérience de direction et qualités managériales.

Qualités

- Capacités d'organisation et d'implication,
- Capacités d'innovation et de pilotage de projets,
- Capacités à fédérer et à travailler dans une dynamique de partenariat,
- Qualités managériales,
- Très bon relationnel.

Profil

- De formation de niveau 6 minimum (ESS, Social, Gestion),
- Vous disposez d'une expérience confirmée en management d'équipe et en gestion de structures ainsi que le goût pour les relations publiques, tant avec des homologues, qu'avec des élu.e.s et des habitant.e.s,
- Vous possédez une expérience significative dans le domaine social, associatif, de l'insertion ou de l'économie sociale et solidaire,
- Vous maîtrisez les outils bureautiques (Excel, Word...),
- Une bonne connaissance et pratique des clauses sociales d'insertion serait un plus,
- Permis B obligatoire.

Conditions

Statut cadre. CDI Temps plein. Rémunération selon la Convention Collective des Régies de Quartier et de Territoire : Niveau 5 - Echelon C - Coefficient 340 - soit 3 243.60 €.

Date de prise de poste envisagée : 1^{er} décembre 2021.

Modalités de candidature

Envoyer CV et lettre de motivation à l'attention de

Monsieur John LASSERRE

Président de l'Association Trajectoire Régie de Territoire Royan Atlantique

Exclusivement par mail à l'adresse suivante : direction.trajectoire@gmail.com

Date limite de dépôt de candidature : 15 septembre 2021