

### Chargé(e) d'insertion sociale et professionnelle

La Régie de Proximité de Villetaneuse recrute un(e) chargé(e) d'insertion sociale et professionnelle en CDD. Créée en fin 2018, la Régie de Proximité emploie des salariés en insertion qui travaillent sur des missions d'entretien du cadre de vie (entretien de bureaux, entretien de parties communes d'habitations, entretien des extérieurs, espaces verts, ...).

#### *Activité principale :*

Le/la chargé(e) d'insertion et d'accompagnement social intervient auprès des salariés en parcours d'insertion en mettant en œuvre des dispositifs d'information, de sensibilisation, d'accompagnement et d'aide sociale dans le but de permettre l'insertion ou réinsertion des habitants et/ou d'éviter leur exclusion.

Il/elle suit par ailleurs la personne dans son activité professionnelle tant du point de vue du développement des compétences que de l'acquisition des comportements professionnels attendus. L'accompagnement tente de prendre en compte la problématique globale de la personne qu'elle soit sociale, médicale, psychologique, éducative, administrative, culturelle ou financière et professionnelle.

#### *Missions principales :*

##### **Missions liées à l'élaboration du projet professionnel :**

- Assurer le suivi individuel, social et professionnel des salariés en insertion
- Accompagnement individuel sur l'identification des compétences
- Evaluation des savoirs être et des savoirs faire en lien avec l'encadrant technique
- Veille active sur le marché de l'emploi du bassin d'emploi et les secteurs qui recrutent

##### **Missions de suivi individualisé :**

- Participer au recrutement des nouveaux salariés en insertion en lien avec les encadrants techniques et la direction.
- Accueil et diagnostic de la situation de la personne
- Organisation de rencontres avec les référents sociaux et emploi.
- Accompagnement sur la levée des freins périphériques
- Assurer le suivi administratif des salariés et la bonne tenue des dossiers.

##### **Animation d'ateliers collectifs :**

- Organisation et animation d'ateliers collectifs thématiques en fonction des besoins des salariés
- Organisation et accompagnement sur des visites d'entreprises, de salons, de centres de formation...
- Mettre en place des actions de développement ou de maintien du lien social ou familial

##### **Suivi administratif et reporting :**

- Suivi du parcours sur les logiciels spécifiques
- Participer à l'écriture des bilans liés aux diverses conventions signées avec les partenaires publics et financeurs

##### **Missions de représentation et de développement de partenariat :**

- Collabore étroitement avec les partenaires et participe à la vie associative locale en adéquation avec les objectifs de la Régie.
- Participe aux réunions internes

### **Conditions de travail :**

Le/la chargé(e) d'insertion et d'accompagnement social a des horaires fixes et réguliers. De par la nature de la structure, il/elle est en contact direct avec différents acteurs. Outre les habitants et les salariés, les collectivités locales, et les bailleurs sociaux, le/la professionnel(le) peut-être en relation avec des entreprises, des associations et des travailleurs sociaux

### **Niveau requis et expérience – compétences :**

#### **Qualification et expérience :**

- Titre professionnel de Conseiller en insertion professionnelle ou diplôme de niveau 3 équivalent.
- Méthodologie d'élaboration et d'accompagnement de projet
- Connaissance de l'IAE et expérience en SIAE appréciée

#### **Savoir-être :**

- Rigueur, disponibilité, sens de l'organisation et méthode
- Capacité à prendre des initiatives
- Capacité d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe
- Discrétion et confidentialité absolue

#### **Autres compétences :**

- Maîtrise de l'outil informatique (word, excel, power point)
- Rédaction d'écrits professionnels
- Animation de réunion ou groupe de travail
- Permis B serait un plus

### **Conditions de l'emploi:**

Le/la Chargé(e) d'insertion sociale et professionnelle est placé-e sous le contrôle du directeur de l'association. Il/elle est amenée à représenter l'association à l'extérieur sans engager politiquement celle-ci.

Poste à pourvoir dès que possible : Poste à 28 heures. CDD de 6 mois avec possibilité de CDI

Rémunération brute suivant Convention Collective Nationale des Régies de quartiers (Niveau 3) entre 1602 et 1678 € brut max selon expérience.

Merci d'envoyer vos candidatures (CV + Lettre de motivation) par mail à l'adresse suivante : [regiedevilletaneuse@gmail.com](mailto:regiedevilletaneuse@gmail.com)