



## **La Régie de quartiers de Vendôme recrute :**

### **Son/sa futur(e) Directeur/rice**

Créée en 1992, l'association Régie de Quartiers de Vendôme a pour objectif de contribuer à revitaliser le territoire sur lequel elle intervient à partir d'activités économiques et sociales afin de lutter contre l'exclusion.

La régie de quartiers de Vendôme est dotée de 3 chantiers d'insertion (magasin / recyclerie, multiservices et espaces verts). Elle accompagne 25 ETP en transition professionnelle et dispose d'une équipe de 11 permanents.

#### **Les missions :**

Le Directeur est placé sous la responsabilité du Président(e) à qui il (ou elle) rapporte toutes les situations particulières nécessitant sa compétence et est en lien avec le Conseil d'Administration.

Il (elle) participe à l'élaboration du projet associatif, aux réunions de bureau, conseils d'administration et assemblée générale.

Il (elle) définit et met en œuvre la politique générale de l'établissement en cohérence avec le projet associatif.

Il (elle) est garant de la performance globale de l'établissement et de la qualité des prestations / activités proposées.

Il (elle) veille de ce fait à la cohérence institutionnelle, à la cohésion des équipes, à la compréhension des enjeux de son établissement par l'ensemble des acteurs internes et externes, ainsi qu'à la qualité du dialogue social au sein de la structure dont il (elle) exerce la direction.

En accord avec le Conseil d'Administration et par délégation :

#### **1- Conduire la politique générale de l'établissement à court, moyen et long terme**

Il (elle) définit ou fait évoluer le projet d'établissement en conformité avec les grandes orientations du projet associatif.

Il (elle) met en œuvre les décisions stratégiques déterminées par le projet associatif.

Il (elle) veille à la qualité des prestations de la structure.

Il (elle) veille à la sécurité des biens et des professionnels.





Il (elle) anime des démarches d'amélioration continue de la qualité, des pratiques professionnelles et des prestations délivrées.

Il (elle) participe aux réunions de spécialité avec les financeurs et préconise des arbitrages stratégiques.

Il (elle) positionne son établissement et son offre dans l'environnement territorial pour en renforcer la position sur son marché.

Il (elle) définit le projet d'investissement et la politique financière de l'établissement.

Il (elle) définit les feuilles de route des différents services et fixe des objectifs qualitatifs et quantitatifs de l'établissement à court, moyen et long terme.

Il (elle) partage la stratégie, les projets et les décisions avec l'équipe de Direction de l'établissement et s'assure de leur bonne compréhension.

Il (elle) assure la cohérence et l'équité de la répartition et de la gestion des ressources (et compétences) au sein des différents services de l'établissement.

Il (elle) définit et adapte l'organisation de l'établissement en fonction des évolutions internes et externes.

Il (elle) conduit la politique ressources humaines et sociale de l'établissement.

Il (elle) élabore le budget de l'établissement et assure le suivi de la performance économique jusqu'à la clôture de l'exercice.

Il (elle) préside ou anime les instances de Direction de son établissement.

## **2- Développer l'activité de l'établissement**

Il (elle) assure une relation constante et négocie avec les financeurs, fournisseurs et clients.

Il (elle) veille à la cohérence et à la coordination des activités de son établissement.

Il (elle) négocie avec les acteurs (notamment les négociations sociales) de l'établissement.

## **3- Accroître la performance économique et opérationnelle de l'établissement**

Il (elle) met en place le pilotage opérationnel de l'établissement pour en accroître la performance : processus de décision, systèmes d'aide et de suivi des décisions.

Il (elle) impulse et encourage la mise en œuvre des méthodes agiles dans l'établissement pour en développer la performance.

Il (elle) met en place des processus homogènes au sein de l'établissement afin de garantir la continuité des activités.

Il (elle) définit et pilote les projets de restructuration, de développement ou de coopération.

Il (elle) suit les tableaux de bord et les indicateurs clés tels que recettes, adéquation de la masse salariale avec l'activité, maîtrise des coûts dans une logique d'ajustement permanent des objectifs et des plans d'actions.





### Profil recherché :

- Être titulaire d'un DESS et/ou CAFDES ou Master
- Disposer d'une connaissance de l'IAE, des Politiques d'aide à l'emploi et de l'Economie Sociale et Solidaire
- Faire preuve de qualités relationnelles et managériales ainsi que de solides capacités d'organisation
- Être à l'aise dans le pilotage de projets
- Être dynamique, force de proposition et doté d'une grande capacité d'adaptation

### Conditions d'emploi :

- CDI
- Statut cadre
- Poste à pourvoir début avril 2022
- Rémunération selon expérience et conformément à la Convention Collective des Régies de quartier
- Les candidatures (CV + lettre de motivation) sont à adresser à M. KESKINER Tural, Président, par mail : [direction@regiedequartiersvendome.fr](mailto:direction@regiedequartiersvendome.fr)

