

Offre de poste Chargé(e) de mission Gestion, Finance et Développement (CDI)

Le Comité National de Liaison des Régies de Quartier

Créé en 1988, le CNLRQ pour Comité National de Liaison des Régies de Quartier est la tête de réseau des 130 Régies de Quartier et de Territoire (RQT). Le CNLRQ est garant du label « Régie de Quartier » et « Régie de Territoire », déposé à l'INPI et responsable de son attribution aux associations qui en font la demande après adhésion au projet et valeurs définies dans notre Charte et Manifeste. **Il assure une triple mission d'animation, de représentation et de développement des Régies.**

Les Régies de Quartier et de Territoire

Une Régie de Quartier ou de Territoire est une association loi 1901 qui repose sur un triptyque d'acteurs fondateurs : les élus des collectivités, les bailleurs sociaux et les habitants. Ensemble, ils interviennent sur la gestion de leur territoire.

La mission technique de la Régie – entretenir, embellir la ville et veiller sur elle – concourt à un objectif plus global : renforcer le lien social, mobiliser les acteurs, inventer des modes de gestion partagée, et surtout construire avec les habitants une citoyenneté active.

Quelques chiffres clés (2018) :

- 131 Régies en France métropolitaine et dans les DOM, intervenant à 92% dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) ;
- 280 QPV couverts par l'action d'une Régie, représentant plus de 3 millions d'habitants ;
- Entre 8 000 et 10 000 salariés chaque année dans le réseau ;
- Plus de 100M€ de Chiffre d'affaires générés auxquels s'ajoutent près de 70M€ de subventions ;
- Près de 130M€ redistribués en masse salariale ;
- Un ratio autofinancement variant entre 50 et 75 %

Descriptif du poste

Placé(e) sous la responsabilité du Délégué Général, vous intégrez le Pôle « Développement et Appui » et intervenez en appui du chargé de mission Gestion, Finance et Développement (senior) sur les missions suivantes :

1. La professionnalisation des équipes dirigeantes des Régies

- Analyse organisationnelle, économique et financière. Mise à plat de l'organisation socio-économique de la Régie. Appui à la construction des budgets, plans de trésorerie, plans de financement. Appui à la définition de plans d'actions, à court et moyen terme. Appui et conseil sur la fiscalité ;
- Appui pour le renforcement des fonctions de pilotage économique et financiers : participation à la mise en place d'outils de gestion adaptés / comptabilité analytique / procédures internes, construction et animation de formations... ;
- Interface avec les différents partenaires : Partenaires fondateurs (élus locaux, bailleurs), partenaires financeurs (DREETS, Conseils Généraux, Conseils Régionaux), partenaires techniques (Fonds territoriaux France Active, Banques, Experts comptables...);
- Participation aux travaux de modélisation économique / benchmarks des Régies.

2. Animation des relations avec les partenaires du CNLRQ

- Rôle d'interface entre les Régies et les fondations partenaires
- Contribution aux plans d'actions définis dans le cadre des conventions entre le CNLRQ et les organismes partenaires, publics comme privés ;
- Force de proposition pour proposer des programmes d'action cohérents avec les besoins du réseau et la réalité de l'action des Régies.

Avantages

- Vous rejoindrez à Paris une équipe d'une vingtaine de collaborateurs solidaires et engagés
- Vous aurez l'opportunité de voyager à travers toutes les régions de France (dont l'Outre-Mer) pour découvrir et accompagner les Régies de Quartier et de Territoire
- Vous participerez également à la vie du réseau et de ses instances, des séminaires, des journées de formation, mais aussi plus ponctuellement l'Assemblée Générale ou les Conseils d'administration.
- Vous serez amené(e), le cas échéant, à encadrer des stagiaires ou alternantes.

Profil recherché

Formation niveau bac +4/5 type Ecole de commerce, Sciences po ou Master Economie / Gestion.
2 à 3 ans d'expérience professionnelle

- Bases solides en comptabilité et en analyse financière. Aisance avec les chiffres, et dans la lecture des documents comptables et financiers (grands livres, balances, bilans et comptes de résultat).
- Bonnes capacités d'analyse et de synthèse, dans des environnements complexes
- Intérêt pour les démarches d'accompagnement et de diagnostic de structure (organisationnel, économique et financier)
- Qualités d'écoute et pédagogiques
- Qualités rédactionnelles et bonne maîtrise des outils bureautiques (Excel, Powerpoint, Word)
- Autonomie et sens de l'organisation pour gérer différents projets simultanément.
- Intérêt pour les questions de lutte contre les exclusions, de citoyenneté, d'insertion...
- La connaissance du secteur associatif et de l'Insertion par l'Activité Economique serait un plus.

Conditions du poste

Contrat à durée indéterminée, statut cadre, 39h avec 17 RTT par an,
Rémunération : à partir de 40 000€ bruts annuels, selon profil et expérience,
Tickets restaurant + Mutuelle + indemnités transport (50% Pass Navigo),
Poste basé à Paris, 19^{ème} ; déplacements fréquents à prévoir dans les Régies (France entière),
Poste à pourvoir rapidement.

Contact

Envoyer CV et lettre de motivation à Tarek Daher, Délégué général, avant le 20 avril 2022 :
tdaher@cnlrq.org

Mettre dans l'objet du mail, la référence : **candidature CM GFD**