



CDI / temps plein

Chargé(e) de mission Emploi & parcours

LE COMITE NATIONAL DE LIAISON DES REGIES DE QUARTIER

Créé en 1988, le CNLRQ pour Comité National de Liaison des Régies de Quartier est la tête de réseau des 130 Régies de Quartier et de Territoire (RQT). Le CNLRQ est garant du label « Régie de Quartier » et « Régie de Territoire », déposé à l'INPI et responsable de son attribution aux associations qui en font la demande après adhésion au projet et valeurs définis dans notre Charte et Manifeste. Il assure une **triple mission d'animation, de représentation et de développement des Régies**.

Le CNLRQ est composé de deux pôles, le pôle formation (3 personnes), qui anime la politique de formation du réseau ; le **pôle développement et appui (6 personnes)**, qui accompagne les Régies tout au long de leur vie et de leur développement. L'organisme de formation Passag/e/s et le SERQ, Syndicat Employeur des Régies de Quartier et de Territoire sont aussi présents dans les locaux du CNLRQ.

LES REGIES DE QUARTIER ET DE TERRITOIRE

Une Régie de Quartier ou de Territoire est une association loi 1901 qui repose sur un triptyque d'acteurs fondateurs : les élus des collectivités, les représentants des bailleurs sociaux et les habitants. Ensemble, ils interviennent sur la gestion de leur territoire.

La mission technique de la Régie – **entretenir, embellir la ville et veiller sur elle** – concourt à un objectif plus global : **renforcer le lien social**, mobiliser les acteurs, inventer des modes de gestion partagée, et surtout **construire avec les habitants une citoyenneté active**.

QUELQUES CHIFFRES CLES

- 130 Régies en France métropolitaine et Outre-mer, intervenant à 92% dans les quartiers prioritaires de la politique de la ville (QPV) ;
- 280 QPV couverts par l'action d'une Régie, représentant plus de 3 millions d'habitants ;
- Entre 8 000 et 10 000 salariés chaque année dans le réseau en France ;
- Plus de 100 M€ de Chiffre d'affaires générés auxquels s'ajoutent près de 70 M€ de subventions ;
- Près de 130 M€ redistribués en masse salariale ;
- Un ratio d'autofinancement variant entre 50 et 75 % selon la nature des conventionnements IAE.

DESCRIPTIF DU POSTE

Placé(e) sous la responsabilité du Délégué Général Adjoint, vous intégrez, dans le cadre d'une création de poste, les équipes d'appui aux Régies pour faire vivre et développer la politique d'emploi-insertion du réseau. Vous travaillerez en proximité étroite avec les chefs de projet du pôle « Développement et appui ». Vos missions seront les suivantes :

1. Capitalisation, animation de réseau

- Veille légale et réglementaire sur les dispositifs emploi-insertion, notamment sur l'IAE
- Construction et mise à jour d'outils à destination du réseau, en lien éventuel avec le Syndicat Employeur des Régies de Quartier (fiches dispositif, modèle de contrat de travail, foire aux questions, etc.)
- Travaux de capitalisation (enquêtes, guides, fiches repères) et valorisation de bonnes pratiques
- Animation de groupes de travail thématiques en présentiel et en distanciel

2. Accompagnement et formation

- Appui ponctuel aux Régies dans l'analyse, le diagnostic et la co-construction de projets d'insertion en cohérence avec la politique d'emploi et le projet Régie
- Définition de plans d'actions permettant aux Régies de :
 - Renforcer la qualité des parcours d'insertion et les sorties en emploi
 - Développer l'inclusivité et plus particulièrement avec : les personnes vivant avec un handicap et les jeunes.
 - Favoriser l'égalité Femme – Homme
- Conception et animation de formations et de webinaires thématiques

3. Représentation et partenariats

- Appui à l'animation de la commission emploi du réseau en lien avec les administrateurs du CNLRQ
- Appui à la représentation du réseau auprès de différents partenaires emploi en lien avec le référent politique du CNLRQ : Délégation générale à l'Emploi et à la Formation Professionnelle (DGEFP), réseaux de l'IAE nationaux ou locaux et autres partenaires institutionnels ou techniques
- Appui au développement de partenariats nationaux contribuant à renforcer la qualité des parcours et/ou à diversifier les publics recrutés par les Régies

4. Appui au déploiement et à l'amélioration du logiciel de suivi des parcours conçu par le CNLRQ

- Partage et analyse des données relatives aux emplois et parcours collectées via le logiciel
- Suivi du déploiement du logiciel dans le réseau en lien avec le pôle formation du CNLRQ, les fonctions support et l'organisme de formation Passag/e/s
- Animation de la communauté d'utilisateurs (communication sur les évolutions, réponse aux sollicitations, analyse des suggestions d'amélioration et appui à l'arbitrage en lien avec les instances du CNLRQ)
- Interface avec le prestataire informatique pour expliciter les demandes d'évolutions, étudier la faisabilité technique et suivre les développements informatiques



AVANTAGES

Vous rejoindrez à Paris une équipe d'une vingtaine de collaborateurs solidaires et engagés
Vous aurez l'opportunité de voyager à travers toutes les régions de France (dont l'Outre-Mer) pour découvrir et accompagner les Régies de Quartier et de Territoire
Vous participerez également à la vie du réseau et de ses instances, des séminaires, des journées de formation, mais aussi plus ponctuellement l'Assemblée Générale ou les Conseils d'Administration.

PROFIL RECHERCHE

Formation niveau bac +4/5 type Ecole de commerce, Sciences Po, Master IAE, Master RH, etc.
Idéalement avec 2 / 3 ans d'expérience.

Intérêt pour les questions de lutte contre les exclusions, de citoyenneté et d'insertion

Connaissance des politiques d'emploi-insertion, en particulier de l'IAE

Expérience dans l'animation (en présentiel et à distance) de réseau

Capacité d'analyse et de synthèse

Qualités rédactionnelles et bonne maîtrise des outils bureautiques (Excel, Powerpoint, Word)

Agilité avec les outils numériques

Sens de l'organisation.

Aisance à l'oral, pédagogie et bienveillance

CONDITIONS DU POSTE

CDI, statut cadre, 39h avec 17 RTT par an

Rémunération : 35K€ bruts annuels, à discuter selon profil et expérience

Tickets restaurant + Mutuelle + indemnités transport (50% Pass Navigo) ou forfait mobilité durable

Poste basé à Paris, 19ème ; télétravail partiel possible ; déplacements à prévoir dans les Régies (France entière)

Poste à pourvoir rapidement.

CONTACT

Envoyer CV et lettre de motivation à l'attention de Antoine SIMON avant le 30 mai 2022 :
asimon@cnlrq.org.

Mettre dans l'objet du mail, la référence : candidature CM EP.